ROMA

Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane
Proposta di Deliberazione che si sottopone all'approvazione della Giunta Capitolina

prot: GB20200102825
del: 18/11/2020

OGGETTO: rapporto di lavoro, con contratto individuale a tempo determinato, nell'ambito dell'Ufficio di diretta collaborazione dell'Assessora alle Politiche del Verde, benessere degli animali e rapporti con la cittadinanza attiva nell'ambito del decoro urbano, Laura Fiorini, ai sensi dell'art. 90 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 e dell'art. 7 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi di Roma Capitale, nei confronti dell'arch. Alessandro Aurigi: modifica della deliberazione di Giunta Capitolina n. 134 del 03/07/2020.

ASSESSORE AL PERSONALE, ANAGRAFE E STATO CIVILE, SERVIZI DEMOGRAFICI ED ELETTORALI
(Antonio De Santis)

Firmato digitalmente da
ANTONIO DE SANTIS

Visto reso ai sensi dell'art. 28, comma 1, lett. *i)* e *j)*
del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi

Il Direttore del Dipartimento
(Dott. Angelo Ottavianelli)
Firmato digitalmente da
ANGELO OTTAVIANELLI

Parere Ufficio proponente	Parere della Ragioneria Generale	Attestazione avvenuta assistenza giuridico amministrativa ai sensi dell'art. 97, comma 2, del D. Lgs. del 18/8/2000 n. 267
Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. del 18/8/2000 n. 267 si esprime parere favorevole in merito alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione in oggetto.	Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, D. Lgs. del 18/8/2000 n. 267 si esprime parere favorevole in merito alla regolarità contabile della proposta di deliberazione in oggetto.	Il Direttore della Direzione Supporto giuridico-amministrativo agli Organi e all'Amministrazione F.to _____
Il Direttore della Direzione Programmazione e Reperimento Risorse Umane (Lucia Roncaccia) Firmato digitalmente da **LUCIA RONCACCIA**	Il Ragioniere Generale (Anna Guiducci)	Il Vice Segretario Generale F.to _____ Il Segretario Generale Dott. Pietro Paolo Mileti F.to _____

Premesso che:
l'art. 90 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 rinvia al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi la costituzione di Uffici posti alle dirette dipendenze del Sindaco, della Giunta o degli Assessori per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e di controllo loro attribuite dalla legge, costituiti da dipendenti dell'Ente e da collaboratori assunti a tempo determinato, i quali, se dipendenti di una Pubblica Amministrazione, sono collocati in aspettativa senza assegni;

il Regolamento di cui alla deliberazione della Giunta Capitolina n. 222 del 9 ottobre 2017 e ss.mm.ii., all'art. 7 prevede la costituzione di Uffici alle dirette dipendenze degli organi politici, composti, tra gli altri, da collaboratori assunti con contratto di lavoro a tempo determinato;

tali Uffici coadiuvano gli Organi politici nelle funzioni di indirizzo e controllo agli stessi attribuiti nel quadro del programma amministrativo del Sindaco;

dette funzioni comportano lo svolgimento di attività complesse e delicate che richiedono necessariamente un valido ed efficace supporto;

con Ordinanza n. 138 del giorno 1 luglio 2020 dell' On.le Sindaca è stata disposta la disciplina per la costituzione degli Uffici di diretta collaborazione degli Organi politici;

con Ordinanza n. 186 del giorno 23 settembre 2020 dell'On.le Sindaca è stata nuovamente definita la composizione della Giunta Capitolina e sono stati ridefiniti i compiti propositivi e di indirizzo, nonché di coordinamento e controllo, affidati agli Assessori;

Considerato che:
il contesto di riferimento degli Enti Locali implica, da parte degli Organi politici, la gestione di impegni e relazioni istituzionali frequenti, ampie ed articolate, tali da rendere necessaria l'individuazione di collaboratori che, per esperienza, capacità personali e professionali, siano in grado di coadiuvare il medesimo nell'espletamento del relativo mandato;

l'art. 90 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 preclude al personale assunto presso gli Uffici di diretta collaborazione l'effettuazione di attività gestionali, rispondendo alla finalità di assicurare, agli Organi titolari della specifica funzione di direzione politica, il personale che ad essi direttamente risponda nell'ambito di un rapporto instaurato *intuitu personae*, al fine di supportare il concreto "esercizio delle funzioni di indirizzo e controllo";

il carattere fiduciario della scelta richiede, comunque, la valutazione delle esperienze e delle competenze dei collaboratori, al fine di assicurare il rispetto dei canoni di ragionevolezza e buon andamento dell'azione amministrativa;

Atteso che:
la Giunta Capitolina, con deliberazione n. 134 del 03/07/2020, ha autorizzato l'instaurazione di un rapporto di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art. 90 del D.Lgs. n.267/2000, con l'arch. Alessandro Aurigi per lo svolgimento di attività di supporto nell'ambito dell'Ufficio di diretta collaborazione dell'Assessora alle Politiche del Verde, benessere degli animali e rapporti con la cittadinanza attiva nell'ambito del decoro urbano, Laura Fiorini, nelle attività propositive, consultive, organizzative e tecnico-amministrative di competenza dell'Assessorato con particolare riferimento alle tematiche di manutenzione del verde pubblico, progetti di riqualificazione e decoro urbano, realizzazione nuove aree gioco, procedure di

adozione degli spazi verdi, monitoraggio del patrimonio immobiliare dei parchi pubblici, monitoraggio del patrimonio agricolo comunale, prevedendo un trattamento economico annuo lordo parametrato alla fascia massima della retribuzione di posizione prevista dal C.C.N.L. per il personale con qualifica dirigenziale del comparto Funzioni Locali, ai sensi del comma 3 bis dell'art.90 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., come rideterminato in ragione del regime di *part time* al 60%, in considerazione dell'impegno lavorativo da svolgere in seno all'Ufficio di diretta collaborazione dell'Assessora Fiorini, pari a 21,36 ore settimanali, del titolo di studio posseduto e delle competenze ed esperienze professionali maturate.

Considerato che:

l'Assessora Laura Fiorini con la nota di cui al prot. n. QLO/79019 del 02/11/2020 ha chiesto di procedere alla predisposizione dei necessari atti volti alla modifica del contratto di lavoro rep. n.734 del giorno 15/07/2020, stipulato in esecuzione della deliberazione di Giunta n. 134 del 03/07/2020 con l'arch. Alessandro Aurigi da *part time* al 60% a *full time*, considerando che, la particolare attenzione posta dall'Amministrazione Capitolina nei settori della manutenzione del verde pubblico, del patrimonio immobiliare dei parchi pubblici e del patrimonio agricolo comunale, dei progetti di riqualificazione e decoro urbano, della realizzazione di nuove aree gioco, delle procedure di adozione degli spazi verdi, comporta un maggior e costante impegno lavorativo da parte dell'arch. Aurigi al fine di supportare adeguatamente l'Assessora su tali tematiche.

Con la citata nota, l'Assessora Fiorini, preso atto delle esperienze curriculari pregresse, del particolare impegno richiesto, della rilevanza e delicatezza dell'incarico in argomento, nonché delle competenze e capacità dimostrate dall'arch. Aurigi nelle attività propositive, consultive, organizzative e tecnico-amministrative di competenza dell'Assessorato nei settori sopra indicati, chiede di procedere alla predisposizione degli atti finalizzati alla modifica del rapporto di lavoro a tempo determinato precedentemente instaurato da *part time* al 60% a *full time*, ai sensi dell'art. 90, comma 3 bis del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., con l'arch. Alessandro Aurigi, ritenendo coerente e congruo attribuire un trattamento economico complessivo annuo lordo, parametrato a quello dirigenziale ai sensi del comma 3 bis dell' art. 90, pari a complessivi € 89.031,66, comprensivo di tredicesima mensilità, oltre oneri riflessi ed IRAP. Il suddetto importo è composto dal trattamento economico tabellare annuo lordo previsto dal C.C.N.L. per il personale con qualifica dirigenziale del comparto Funzioni Locali, pari a € 43.928,79, comprensivo dell'indennità di vacanza contrattuale, ai sensi dell'art. 47 bis, comma 2, del D. Lgs n. 165/2001, come modificato dall'art. 59, comma 2, del D. Lgs n. 150/2009, e da un emolumento unico pari alla fascia massima della retribuzione di posizione prevista dal suddetto C.C.N.L. Dirigenti comparto Funzioni Locali, pari a € 45.102,87 annui lordi, oltre oneri riflessi ed IRAP, comprensivo dei compensi per il lavoro straordinario, per la produttività e per la qualità della prestazione individuale, in considerazione dei rilevanti e specifici compiti affidati, caratterizzati da elevata professionalità ed autonomia operativa, nonché del maggiore impegno richiesto presso l'Ufficio di diretta collaborazione dell'Assessora Fiorini.

Il rapporto di lavoro del predetto collaboratore presso l'Ufficio di diretta collaborazione dell'Assessora alle Politiche del Verde, benessere degli animali e rapporti con la cittadinanza attiva nell'ambito del decoro urbano è a tempo determinato e viene disciplinato, come previsto dal citato art. 90 del D. Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000, dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali, ferme restando le direttive dell'Assessore medesimo.

Restano confermate tutte le altre disposizioni concernenti l'arch. Alessandro Aurigi contenute nella deliberazione di Giunta Capitolina n. 134 del 03 luglio 2020.

Resta fermo il divieto di svolgere attività gestionale.

Preso e dato atto che,

in relazione a quanto introdotto dall'art. 14, comma 7, e ss. del D.L. 31/05/2010 n. 78, convertito in legge 30.07.2010 n. 122, in materia di contenimento della spesa di personale, l'Amministrazione ha provveduto, in sede di Bilancio 2010 e successivi, ad adottare le misure necessarie a realizzare il rispetto dei parametri previsti;

con deliberazione n. 98 del 19.12.2019, l'Assemblea Capitolina ha approvato il Bilancio Consolidato 2018 di Roma Capitale;

con deliberazione n. 100 del 23–24.12.2019, l'Assemblea Capitolina ha approvato il Bilancio di Previsione 2020-2022;

con nota prot. n. RE/5530 del 17.01.2020 la Ragioneria Generale ha attestato, in attuazione dell'art.13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196 e dell'art.9 comma 1 – quinquies della legge 7 agosto 2016, n. 160, l'avvenuta trasmissione, alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche i dati contabili relativi al Bilancio di Previsione 2020-2022 approvato dalla Assemblea Capitolina con Deliberazione n. 100 del 23/24 dicembre 2019 (protocollo BDAP n. RGS 3429 – 3439 – 5176 – 8084 - 8121 codice BDAP 928842930532139901);

con deliberazione n. 73 del 24 aprile 2020 la Giunta Capitolina ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2020-2022 – Parte Risorse;

la Giunta Capitolina ha approvato la deliberazione n. 117 del 23/06/2020 riportante in oggetto:" PEG 2020-2022 approvato con DGC n.73 del 24 aprile 2020: integrazione. Approvazione del Piano della performance 2020-2022 e del collegato Piano dettagliato degli obiettivi e delle attività correnti

la legge 30 dicembre 2018, n. 145 (legge di bilancio 2019) – in attuazione delle sentenze della Corte Costituzionale n. 247/2017 e n. 101/2018 - ha modificato in modo sostanziale i vincoli di finanza pubblica applicabili agli Enti Locali, disapplicando, a decorrere dall'anno 2019, i commi 465 e 466, da 468 a 482, da 485 a 493, 502 e da 505 a 509 dell'art. 1 della legge 11 dicembre 2016, n. 232, nonché i commi da 787 a 790 dell'art. 1 della legge 27 dicembre 2017, n. 205;

a partire dall'anno 2019, pertanto, cessano di avere applicazione le disposizioni previste dalle succitate leggi del 2016 e del 2017, sia con riferimento alle regole di definizione del saldo finale di competenza, sia per quanto concerne i connessi adempimenti (prospetto dimostrativo del rispetto del saldo, monitoraggio e certificazione, sanzioni per il mancato rispetto, premialità);

tuttavia, per quanto concerne l'esercizio 2018, Roma Capitale ha regolarmente inviato al MEF - entro il 30 marzo 2019 - la certificazione del rispetto dei saldi di finanza pubblica;

con deliberazione n. 80/2020 l'Assemblea Capitolina ha approvato il Rendiconto della gestione di Roma Capitale per l'esercizio 2019;

con nota prot. n. RE/82982 del 15.09.2020, la Ragioneria Generale ha comunicato che si è provveduto ad assolvere, con esito positivo, all'adempimento previsto dall'art. 1 del decreto del Ministro dell'Economia e delle Finanze del 12 maggio 2016, di trasmissione alla Banca dati delle Pubbliche Amministrazioni (BDAP) del rendiconto della gestione 2019 e dei relativi allegati;

la presente assunzione è compresa nei limiti di spesa di cui al Piano dei fabbisogni del personale dirigente e non dirigente di Roma Capitale per gli anni 2020-2022, approvato con Deliberazione della Giunta Capitolina n. 9 del 28/01/2020;

il Piano dei fabbisogni del personale dirigente e non dirigente di Roma Capitale per gli anni 2020-2022 è stato inviato e ricevuto, in data 06.02.2020, dal SICO;

con nota prot. n. GB/6978 del 24/01/2020, la Direzione Programmazione, Gestione e Controllo della Spesa del Personale ha attestato che:

- le previsioni di spesa del personale per il triennio 2020-2022, iscritte nel Bilancio di Previsione Finanziario 2020-2022, approvato dall'Assemblea Capitolina, con Deliberazione n. 100 del 23-24 dicembre 2019, rispettano i limiti di cui all'art. 1, commi 557, 557 bis, 557 ter e 557 quater della L. 27 dicembre 2006 n. 296 e ss.mm.ii.. In particolare, nel rispetto del comma 557 quater, introdotto dall'art. 3 comma 5 bis della L. 11 agosto 2014 n. 114, le previsioni di spesa del personale per il triennio 2020 – 2022 sono inferiori al valore medio del triennio 2011 – 2013;
- la programmazione delle assunzioni di personale per il triennio 2020 – 2022, rientra nei limiti alle facoltà assunzionali consentite dal combinato disposto dell'art. 3 comma 5 del D.L. 24 giugno 2014, n. 90 (convertito con modificazioni, nella succitata legge n. 114/2014) novellato dall'art 14 bis del D.L. n.4/2019 (convertito in Legge n. 26/2019) e dell'art. 1, comma 228, 228 bis, 228 ter, 228 quater e 228 quinquies della legge 28 dicembre 2015 n. 208 modificato da ultimo dall'art. 22, c. 2 del D.L. n. 50/2017 e trova copertura negli stanziamenti del Bilancio di Previsione Finanziario 2020 – 2022 approvato dall'Assemblea Capitolina con deliberazione n. 100 del 23-24 dicembre 2019;
  - il livello di spesa per i rapporti di lavoro flessibile per l'anno 2020 rientra nei limiti di spesa di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n.78/2010, integrato dall'art. 11 c. 4 bis D.L. n. 90/2014 e novellato a seguito dell'introduzione del comma 228 ter all'art. 1 della L. n. 208/2015, avvenuta con l'art. 17 del D.L. n. 113/2016, convertito in legge n. 160/2016;

con Deliberazione n. 253 la Giunta Capitolina in data 28 dicembre 2018 ha approvato il Piano delle Azioni Positive triennio 2019/2021;

è stata attivata la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti vantati dai privati;

sussistono tutte le condizioni previste dalla legge in materia di rispetto dei vincoli di finanza pubblica per poter procedere ad assunzioni di personale;

con nota della Direzione Programmazione, Gestione e Controllo della Spesa del Personale, prot. n. GB/101679 del 13/11/2020 si è attestato che la spesa per l'assunzione dell'arch. Alessandro Aurigi risulta ricompresa nei limiti di spesa per l'esercizio finanziario 2020 e successivi, nel rispetto del novellato art. 9, comma 28 del D.L. n. 78/2010 e dell'art. 17 del D.L. n. 113/2016; il contenimento della spesa entro il budget stabilito per l'Ufficio di diretta collaborazione dell'Assessora alle Politiche del Verde, benessere degli animali e rapporti con la cittadinanza attiva nell'ambito del decoro urbano ai sensi dell'art. 7 comma 5 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi di Roma Capitale (Deliberazione G.C. n. 222/2017); nonché l'applicazione della disciplina sulle capacità assunzionali contenuta nel decreto interministeriale 17 marzo 2020 in attuazione di quanto disposto dall'art. 33 del decreto-legge n. 34/2019;

Visto il D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 (Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali) ed in particolare l'art. 90;
Visto l'art. 18 ter del decreto legge 30 dicembre 2019, n. 162 convertito in legge 28 febbraio 2020, n. 8;
Visto il Decreto interministeriale 17.3.2020, pubblicato sulla G.U.- Serie Generale- n. 108 del 27.04.2020, contenente norme attuative dell'art. 33 del decreto legge n.34/2019 e la relativa certificazione di rispetto

delle suddette misure rilasciata dalla Direzione Programmazione, Gestione e Controllo della Spesa del Personale con nota prot. n. GB/51178 del 24.07.2020;
Vista la L. 30 dicembre 2018 n. 145 (Legge di bilancio 2019);
Vista la L. 27 dicembre 2019 n. 160 (Legge di bilancio 2020);
Visto il decreto legge n. 18 del 9 aprile 2020;
Vista la L. n.114/2014 di conversione del decreto legge 90/2014;
Visti i vigenti C.C.N.L. e C.C.D.I. per il personale del comparto Funzioni Locali;
Visto l'art. 47 bis, comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 59, comma 2 del D. Lgs. n. 150 del 07/06/2009;
Visto lo Statuto di Roma Capitale approvato con deliberazione dell'Assemblea Capitolina n. 8 del 7 marzo 2013 e ss.mm.ii.;
Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi di Roma Capitale di cui alla Deliberazione della Giunta Capitolina n. 222/2017 e ss.mm.ii.;
Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 358 del 12/07/2006;
Vista la Deliberazione della Giunta Capitolina n. 253/2018;
Vista la Deliberazione della Giunta Capitolina n. 9 del 28/01/2020 avente ad oggetto la pianificazione del fabbisogno del personale dirigente e non dirigente di Roma Capitale per gli anni 2020-2022;
Vista la Deliberazione della Giunta Capitolina n. 73 del 24/04/2020, successivamente integrata con Deliberazione n. 117 del 23/06/2020;
Vista la Deliberazione dell'Assemblea Capitolina n. 80/2020;
Vista l'Ordinanza dell'On.le Sindaca n. 138 del 01 luglio 2020;
Vista l'Ordinanza dell'On.le Sindaca n. 186 del 23 settembre 2020;
Vista la nota della Ragioneria Generale n. RE/5530 del 17.01.2020;
Vista la nota della Ragioneria Generale n. RE/82982 del 15.09.2020;

Vista la Deliberazione della Giunta Capitolina n. 134/2020;

Vista la nota della Direzione Programmazione, Gestione e Controllo della Spesa del Personale prot. n. GB/6978 del 24/01/2020, avente ad oggetto "Bilancio di Previsione Finanziario 2020 - 2022. Rispetto dei limiti per la spesa del personale, conservata agli atti del presente provvedimento;

Vista la nota della Direzione Programmazione, Gestione e Controllo della Spesa del Personale prot. n. GB/101679/2020 conservata agli atti del presente provvedimento;
Viste la nota dell'Assessora Laura Fiorini prot. n. QLO/79019 del 02/11/2020, agli atti del presente provvedimento;
Visto il curriculum vitae dell'interessato, agli atti del presente provvedimento;

Preso atto che, in data , il Direttore della Direzione Programmazione e Reperimento Risorse Umane del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, dott.ssa Lucia Roncaccia, ha espresso il parere che di seguito si riporta "Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali di cui al D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione indicata in oggetto"
Il Direttore F. to: L. Roncaccia

Che, in data , il Direttore del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, dott. Angelo Ottavianelli, ha attestato ai sensi dell'art. 30, comma 1, lettere i) e j), del Regolamento degli Uffici e Servizi, la coerenza della proposta di deliberazione indicata in oggetto con i documenti di programmazione dell'Amministrazione, approvandola in ordine alle scelte aventi rilevanti ambiti di discrezionalità tecnica con impatto generale sulla funzione dipartimentale e sull'impiego delle risorse che essa comporta;
Il Direttore F. to: A. Ottavianelli

Che, in data , il Ragioniere Generale, dott.ssa Anna Guiducci, ha espresso il parere che di seguito integralmente si riporta: "Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione di cui all'oggetto";
Il Ragioniere Generale F.to: A. Guiducci

Che sulla proposta in esame è stata svolta, da parte del Segretario Generale, la funzione di assistenza giuridico - amministrativa, ai sensi dell'art. 97, comma 2, del Testo Unico degli Enti Locali, approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000;

LA GIUNTA CAPITOLINA

per i motivi di cui in narrativa

DELIBERA

1. di modificare la Deliberazione di Giunta Capitolina n. 134 del 03 luglio 2020 in relazione:

- al regime di *part time* precedentemente fissato nella misura del 60%, autorizzando lo svolgimento dell'attività lavorativa in regime di *full time*, considerando che la particolare attenzione posta dall'Amministrazione Capitolina nei settori della manutenzione del verde pubblico, del patrimonio immobiliare dei parchi pubblici e del patrimonio agricolo comunale, dei progetti di riqualificazione e decoro urbano, della realizzazione nuove aree gioco, delle procedure di adozione degli spazi verdi, comporta un maggior e costante impegno lavorativo da parte dell'arch. Alessandro Aurigi al fine di supportare adeguatamente l'Assessora Laura Fiorini su tali tematiche;

- al trattamento economico complessivo annuo lordo in godimento all'arch. Alessandro Aurigi (C.F:RGALSN69M31I726I) attribuendogli il trattamento economico complessivo annuo lordo, parametrato a quello dirigenziale ai sensi del comma 3 bis dell' art. 90, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., pari a complessivi € 89.031,66, comprensivo di tredicesima mensilità, oltre oneri riflessi ed IRAP. Il suddetto importo è composto dal trattamento economico tabellare annuo lordo previsto dal C.C.N.L. per il personale con qualifica dirigenziale del comparto Funzioni Locali, pari a € 43.928,79, comprensivo dell'indennità di vacanza contrattuale, ai sensi dell'art. 47 bis, comma 2, del D. Lgs n. 165/2001, come modificato dall'art. 59, comma 2, del D. Lgs n. 150/2009, e da un emolumento unico pari alla fascia massima della retribuzione di posizione prevista dal suddetto C.C.N.L. Dirigenti comparto Funzioni Locali, pari a € 45.102,87 annui lordi, oltre oneri riflessi ed IRAP, comprensivo dei compensi per il lavoro straordinario, per la produttività e per la qualità della prestazione individuale, in considerazione dei rilevanti e specifici compiti affidati, caratterizzati da elevata professionalità ed autonomia operativa, nonché del maggiore impegno richiesto presso l'Ufficio di diretta collaborazione dell'Assessora alle Politiche del Verde, benessere degli animali e rapporti con la cittadinanza attiva nell'ambito del decoro urbano, Laura Fiorini.

Restano confermate tutte le altre disposizioni concernenti l'arch. Alessandro Aurigi contenute nella deliberazione di Giunta Capitolina n. 134 del 3 luglio 2020.

2. di prevedere che il rapporto di lavoro *de quo* sarà disciplinato *ex lege* secondo le disposizioni contenute in motivazione che qui si intendono integralmente richiamate.

Infine la Giunta Capitolina, in considerazione dell'urgenza di provvedere, dichiara all'unanimità immediatamente eseguibile la presente deliberazione, a norma di legge.